



STFrance

09/11/2017

RESULTATS DE ST

- **Quel retour vers les salariés ?**
- **Quelle préparation de l'avenir ?**

Résultats de ST Q3 2017 en forte hausse

chiffre d'affaires = + 18.9% par rapport à Q3 2016

marge brute = 39% (35.8% Q3 2016)

résultat net = 236 Million \$ (90 M\$ Q3 2016)

Quel est le retour social, vers les salariés, de ces bons résultats de ST ?

Du côté des actionnaires, et des dirigeants, on est largement comblé par la poursuite de la distribution de dividendes, et la flambée des actions : + 150% en 1 an...

Du côté des salariés par contre, rien n'est envisagé par ST. Qui pourtant « fête » les 30 ans de l'entreprise ! Les seules mesures prises le sont sous la contrainte du « marché » des salaires ! Ainsi on voit que l'entreprise est obligée de réajuster les salaires des embauches des techniciens (de 150€ à Crolles , mais aussi ailleurs). Obligée de réembaucher en CDI ! Ces mesures révèlent un retard salarial général. Alors qu'on nous assurait en juin, lors des négociations NAO, que ST était au top !!!

Il faut donc qu'il y ait un retour social vers les salariés, en terme de salaires, de carrière. Et aussi d'embauches ! Car le manque de personnel rend le travail beaucoup plus dur en salle blanche par exemple.

Quelle préparation de l'avenir ?

Les bons résultats actuels de ST tiennent en partie à la croissance exceptionnelle du marché des semi-conducteurs : + 20% attendus pour 2017 ; record « historique » de chiffre d'affaires mondial au troisième trimestre... La quasi-totalité des entreprises de semi-conducteurs gagnent énormément d'argent.

Or que fait ST pour assurer l'avenir ? Sur le plan industriel, ST n'a toujours pas lancé l'extension de Crolles 300 alors que les Fabs sont toutes très chargées. Toujours pas de projet d'avenir à Rousset. En même temps, il n'y a plus de recherche avancée en technologie. Résultat : les produits en technologies avancées de MDG vont être sous-traités à TSMC, faute de capacités suffisantes, le FDSOI 28 nm est produit par Samsung, le FDSOI 22nm par Global Foundry et celui-ci travaille sur le 12 nm !

Cette année va être une année d'investissements records en capacités de production: durant les six premiers mois de 2017, TSMC a investi 6.8 Milliards \$, Intel 6.7 Milliards \$, Samsung 11 Milliards \$. Au total, on s'attend à 85 Milliards \$ d'investissements en 2017 (+27% par rapport à 2016).

Dans une telle situation, la prudence de STMicroelectronics en matière d'investissements devient dangereuse.

Il en est de même pour les embauches. Qu'attend-on pour renforcer fortement les équipes dans la voiture connectée, les processeurs avancés, la R&D de Tours ? Qu'attend ST pour titulariser les personnes en SOW encore en suspens ?

En résumé : quelle sera la politique salariale de ST ? Portion congrue et primes arbitraires, ou reconnaissance du travail collectif accompli, par des augmentations pour toutes et tous dignes de ce nom ?

Que va faire ST ? Accumuler les gains pour faire monter l'action et verser des dividendes, ou investir dans l'outil industriel et les salariés pour développer l'entreprise ?

Enfin, il n'y a toujours aucune clarification des Etats actionnaires sur leurs projets pour ST, au moment où reprennent les méga-opérations de fusion.