



**L'intersyndicale CAD-CFDT-CGT est très surprise par l'augmentation de la rémunération du PDG de ST qui en 2020 est de +28.5% (soit +1.28 M\$)**

ST étant coté en bourse, elle a l'obligation de publier chaque année un rapport financier qui contient beaucoup d'informations dont le détail de la rémunération de son PDG. Ce rapport est publié fin février. Le rapport 2020 vient de sortir. Il est public.

La rémunération du PDG de ST en **2016** était de **1,63 M\$** (M. Bozotti)

La rémunération du PDG de ST en **2017** était de **3.53 M\$** (M. Bozotti)

Mi-2018 Jean-Marc Chéry remplace Carlo Bozotti comme PDG de ST et la rémunération cumulée des deux PDG atteint alors 10,64 Millions \$ (prime de départ incluse).

En 2019, la rémunération de M. Chéry et un « reste » versé à M. Bozotti s'élève à 7,79 M\$

- ... dont la rémunération totale en **2019** de M. Chéry qui est de **4,46 M\$**
- Enfin, la rémunération du PDG de ST en **2020** passe à **5.74 M\$**

**Soit +1.28 M\$ ou +28.5% d'augmentation sur un an.**

Voici le détail de rémunération totale du PDG de ST ces deux dernières années :

	2019	2020
<b>Salaires</b>	896,297 \$	856 837 \$
<b>Bonus</b>	1 280 173 \$	1 285 378 \$
<b>Autres</b>	2 286 955 \$	3 597 032 \$ (+ 57% !)

Comme on le voit, c'est la rubrique « autres » qui explose.

Elle inclue des cotisations pour les pensions retraites mais **surtout des actions gratuites.**

**L'intersyndicale CAD-CFDT-CGT questionne :**

- **Comment accepter de telles hausses alors même que M. Chéry a imposé une augmentation de +0% à 87% des salariés de ST en 2020 ?**
- **Comment les salariés de ST sont-ils sensés réagir ?**

**Tout cela justifie encore plus nos revendications pour 2021 et 2020.**