

## ST... Petit historique des trois dernières années et de l'action de la CGT : 2018

*En fin d'année auront lieu les élections professionnelles pour renouveler nos représentants dans les CSE de site et ensuite au CSE central STFrance. C'est l'occasion de tirer un petit bilan de ce qui s'est passé ces trois dernières années.*

M. Macron élu, il s'attaque immédiatement au Code du Travail via des **“ordonnances”**; le mouvement social qui s'y oppose est trop limité, et les ordonnances passent... c'est la fin des CHSCT, ce qui entraîne une forte réduction de la protection des salarié.e.s dans le domaine de la santé, des risques psycho-sociaux. Les CE, DP sont fusionnés dans le CSE et au passage des droits sont rabiôtés.

La CGT de ST ne signe pas l'accord CSE; **lors des élections professionnelles la CGT est en seconde position à ST France**; elle se crée à Rennes R&D !

Sur le front **économique** la CGT écrit au Ministère de l'Economie à propos du site de Tours, en sous-charge. Nous demandons une relance des investissements sur ce site.

**Côté salaires** nous disons : **“Le compte n'y est pas, faut il se contenter de peu ?”**; le thème des inégalités apparaît avec un courrier adressé à notre **“ Cher staff ”** !

**Une journée d'action intersites** a lieu le 5 avril pour un **“Vrai retour social”** ... elle aboutira à une amélioration de l'intéressement le 4 ! **Comme quoi agir est utile !** A Crolles en juin un mouvement social a lieu chez les IC, avec des rassemblements unitaires sur la pelouse; des mouvements ont aussi lieu ailleurs. Plusieurs mouvements aussi pour exiger la prime Macron...

**L'intéressement**, nous ne signons pas l'accord car il reste trop inégalitaire et que la direction refuse tout pas en avant.

**Egalité** : Pas mal d'affiches autour du 8 mars, un jeu de l'oie à Grenoble, une enquête; nous rappelons la **campagne contre les violences sexistes à Crolles en 2017**, tout ceci en lien avec Metoo, “balance ton porc”... il y a un lien entre l'intérieur et l'extérieur de l'entreprise !

**Handicap** : on signe l'accord avec quelques toutes petites avancées après avoir fait une proposition d'accord complète...

Pour la **Mutuelle** on réagit aux menaces floues de la direction et aux questions de certains syndicats par une campagne **“y a t-il trop de solidarité ?”** La défense de la Mutuelle solidaire et familiale est un axe majeur de notre syndicat depuis des années !

**La QVT** suscite une **action intéressante contre la volonté de ST d'instaurer du travail le samedi**; plusieurs tracts pour demander **un accord télétravail**; on avance le thème de la **pénibilité des postés et on demande – en vain – une négociation.**

**Des questionnaires sont réalisés**, sur le climat social (Crolles), sur les valeurs de la CGT.

Fin 2018 c'est le **mouvement des gilets jaunes** qui marque un réveil social; après quelques hésitations, nous disons **“ Leur aspiration à la justice sociale est aussi la notre ”**; ce mouvement est fort dans les zones de Rousset et Crolles