

## ST... Petit historique des trois dernières années et de l'action de la CGT : 2020

**L'année démarre par la poursuite du mouvement sur les retraites : journées de manifestation, grèves SNCF... La réforme Macron est stoppée ... par la pandémie Covid !**

Cette épidémie bouleverse nos vies, privées et professionnelles.

En mars la CGT bataille pour que ST **mette en veille provisoirement** les usines, **le temps de s'organiser** correctement sur le plan sanitaire : **"Soyez responsables, mettez en veille les usines"** ... ce qui entraîne une polémique avec la direction ...

A Crolles le syndicat mène des actions en justice pour protéger la santé des salariés (procédure de "Danger Grave et Imminent")

**L'action de la CGT évolue vers une série de demandes précises visant à améliorer la sécurité dans les usines.** Des décalages entre les entrées et sorties des équipes sont notamment obtenus à Crolles.

La situation varie suivant les sites. On note une bonne coopération avec la direction à Tours. Multiples propositions de la CGT lors des discussions avec la ST pour les "accords Covid", notamment pour les personnes les plus vulnérables; parfois nous obtenons quelques petites avancées et nous signons l'accord, comme le 5 mai. Nombreuses discussions sur le port du masque en salle.

**Comme tout le monde la CGT s'adapte et multiplie les réunions téléphoniques ou "Zoom"... 7 jours sur 7 !**

**Economiquement** cette année du Covid est marquée par une forte inquiétude au début; en fin d'année c'est un peu la bonne surprise car cette pandémie voit la micro-électronique (notamment avec l'explosion du travail à distance, les ventes d'ordinateurs etc. ) prendre une place encore plus forte dans l'économie mondiale.

**Le télétravail "Covid" s'impose hors des usines.** Outre que ST ne fait pas d'efforts pour prendre en charge les frais supplémentaires créés, cette expérience "forcée", diversement vécue, rend plus nécessaire l'amélioration de notre accord. La question se pose au niveau européen, et une pétition est signée à l'initiative de nos camarades italiens. M.Chéry passe à la postérité pour sa réflexion "malencontreuse" sur les **Bahamas**. La CGT réalise une enquête avec 209 réponses. **"Arrêtez de faire l'autruche"** disons-nous à la direction qui ne veut pas négocier. Nous rédigeons **une proposition d'accord** en juin.

### **Salaires ... "année blanche"**

Alors que l'on s'aperçoit que ST traverse plutôt bien la crise, la direction décale puis met à zéro sa politique salariale... ce qui déclenche de multiples tracts et actions, parfois unitaires ! **"contre l'année blanche" "0+0=0", "alors nos augmentations ça vient ?", "profiteurs de crise, ils insultent notre travail"**. **Un mouvement de grève a lieu à Crolles et au Test de Grenoble (neuf semaines de grève !)** **Des AG à Rennes ... Innovation : des AG Zoom avec un certain succès, une intersyndicale travaille à Tours.**

Nous interpellons le gouvernement sur cette direction peu citoyenne ...

**Egalité : devant l'absence d'avancées, seule la CGC est prête à avaliser la politique de la direction. Il n'y a pas d'accord. La direction en est réduite à faire un "plan unilatéral"; la CGT analyse de façon critique "l'index gouvernemental" égalité.**