



Sondage Anonyme sur le Télétravail

La situation sanitaire a toujours un impact sur nos vies professionnelles, notamment à travers le télétravail, mais cela n'empêche pas de préparer "la vie d'après".

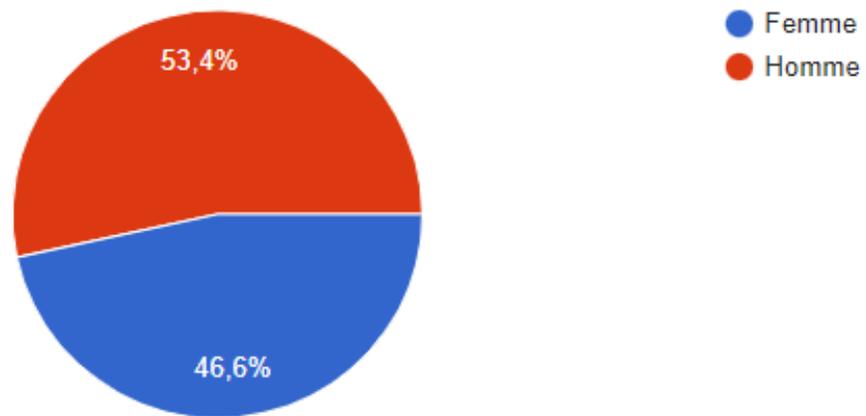
A partir de fin janvier, la Direction ouvre enfin les discussions et les négociations d'un accord national qui encadrera le télétravail appliqué sur ST-France (Télétravail hors Covid).

Nous vous proposons donc un rapide sondage (13 questions) et strictement anonyme pour recueillir vos avis sur le télétravail afin de construire notre position à adopter pendant les différents meetings (locaux et nationaux) et les propositions à remonter à la Direction pour répondre et défendre au mieux les souhaits de la majorité des salarié.e.s concerné.e.s ou qui seront concerné.e.s par le télétravail.

**Ci-après la synthèse finale
des 176 réponses au 16.03.22**

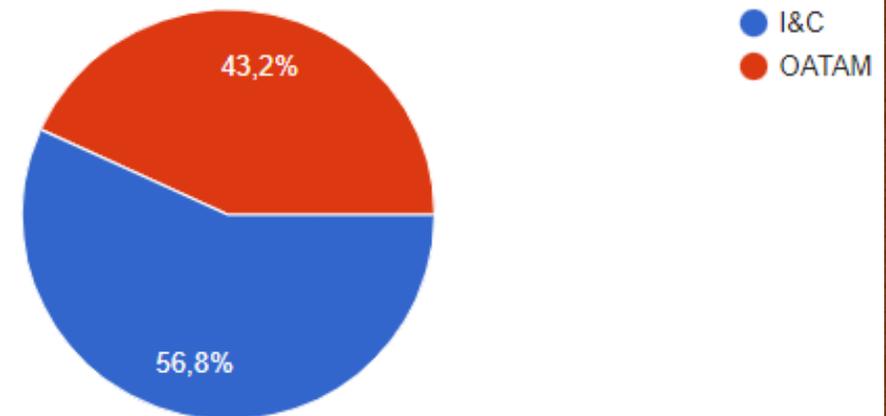
Etes-vous une Femme ou un Homme ?

176 réponses



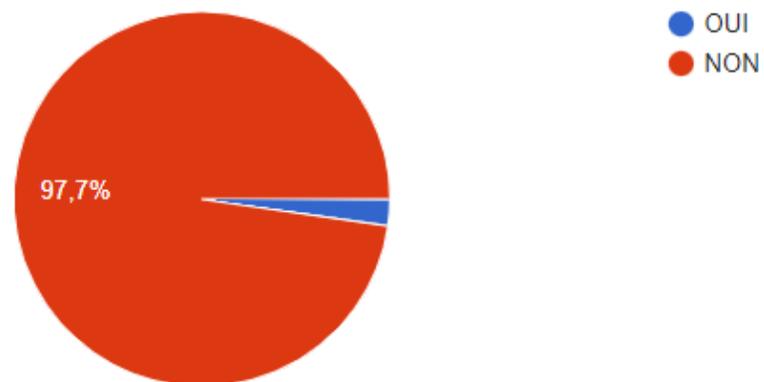
Etes-vous I&C ou OATAM ?

176 réponses



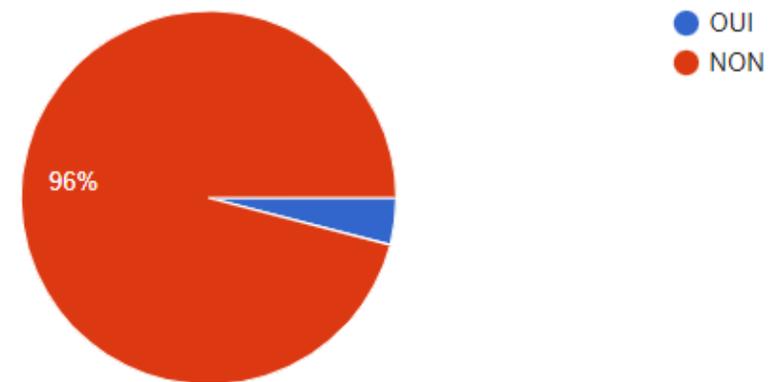
Pour vous, le télétravail lié à la pandémie est devenu une souffrance et vous souhaitez un retour sur site à 100% sans télétravail

174 réponses



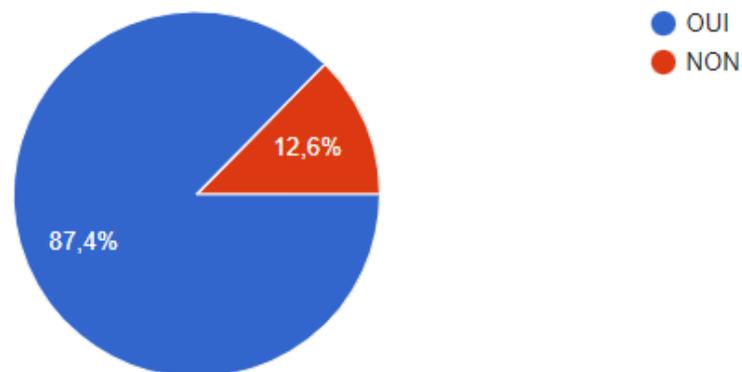
Pour vous, le télétravail lié à la pandémie n'est pas un problème mais vous souhaitez tout de même un retour sur site à 100% sans télétravail

173 réponses



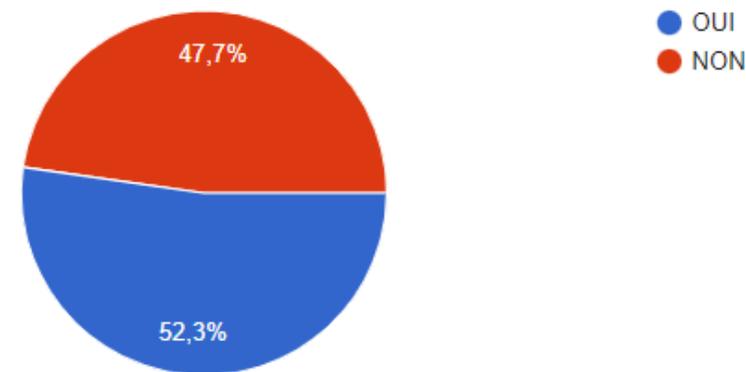
Savez-vous qu'un accord d'entreprise régissant le télétravail hors mesures liées à la pandémie existe déjà chez ST ?

174 réponses



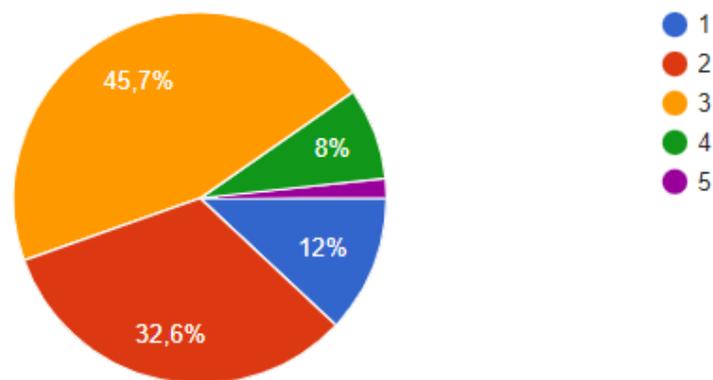
Avez-vous connaissance du contenu de l'accord d'entreprise actuel encadrant le télétravail ?

176 réponses



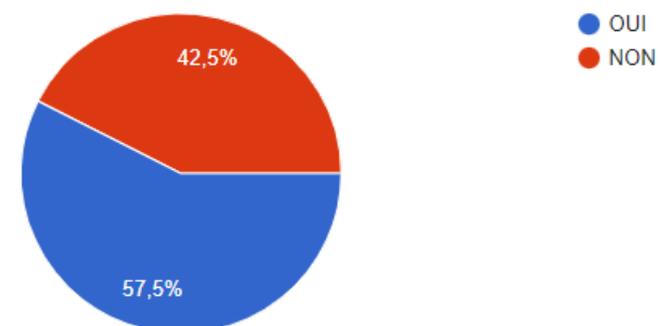
Après les mesures liées à la pandémie, vous souhaiteriez conserver du télétravail, combien de journées par semaine en moyenne ?

175 réponses



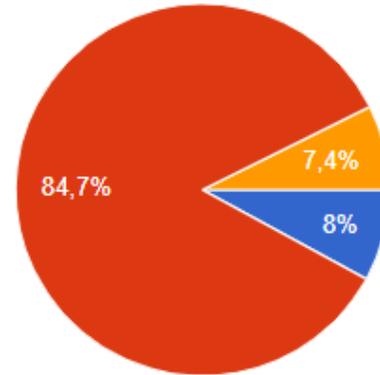
Plutôt qu'un télétravail hebdomadaire, préférez-vous pouvoir placer une journée ponctuelle de temps en temps en fonction de tâches spécifiques non régulières qui n'imposent pas une présence sur site (formation en ligne, recherche bibliographique, rédaction de documents, tâches administratives, etc...) ?

174 réponses



Comment souhaitez-vous que soient organisées votre ou vos journées de télétravail ?

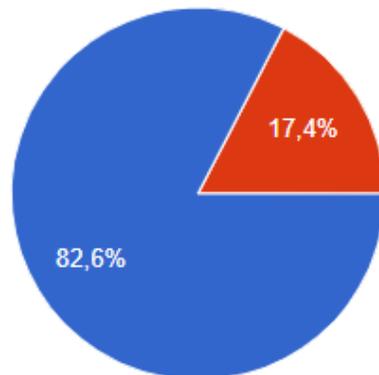
176 réponses



- Des jours fixes ou fixés sur une période donnée en fonction de l'organisation de votre service
- Pouvoir placer librement le télétravail en fonction de l'organisation et du fonctionnement de votre service
- Peu importe, vous n'y avez pas encore réfléchi

Pensez-vous que votre management soutiendra et défendra votre demande de télétravail ?

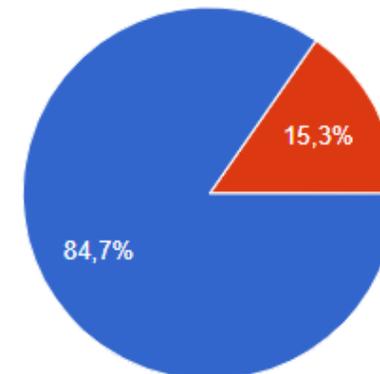
172 réponses



- OUI
- NON

Considérez-vous que vous êtes correctement équipé.e en matériel et ameublement pour un télétravail efficace ?

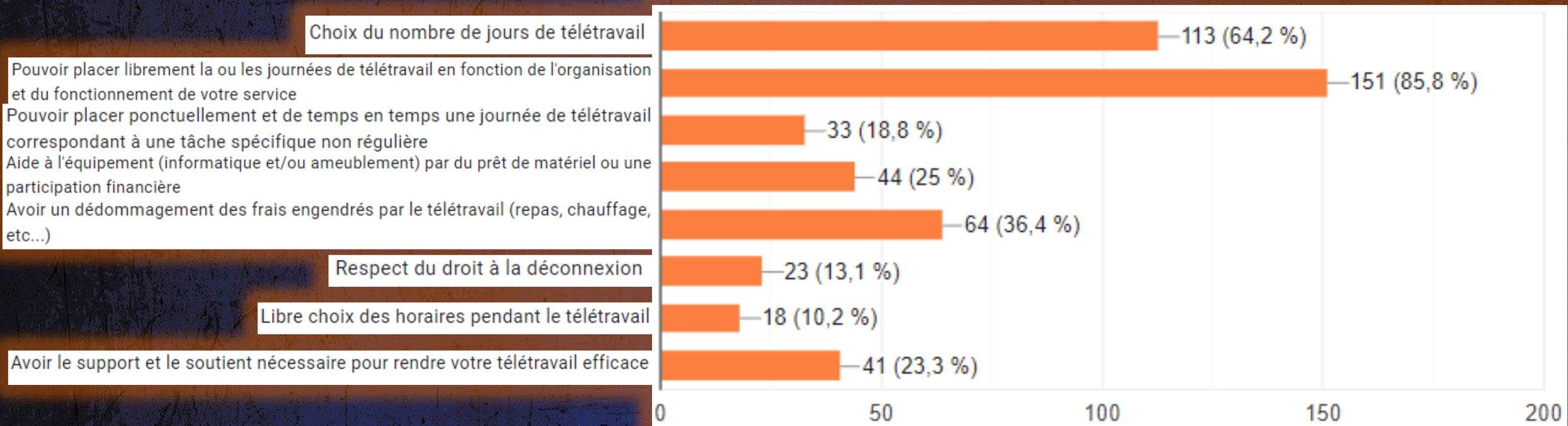
176 réponses



- OUI
- NON

Dans la mise en place du télétravail, qu'est-ce qui est ou serait primordial pour vous ? (3 choix maximum)

176 réponses



Avez-vous des commentaires ou des demandes particulières sur le télétravail ?

35 réponses

Ci-dessous les principaux commentaires

Renégocier l'accord sans se focaliser sur une prise en charge financière mais sur une augmentation du nb de jours (26 par trimestre) et une souplesse de pose (de 1 à 4j par semaine)

l'accord actuel ne permet pas le télétravail au personnes qui ne travaillent pas à temps plein (ou 80% min) , pourquoi??

L'importance du droit à la déconnexion, et garantir que les managers n'utilisent pas les horaires de connexion comme outil de pression. Les biens faits du télétravail ne doit pas être pervertis.

Il est plus que temps que ST revoie sa copie après 2 ans de télétravail forcé: ça se passe très bien, et il faut faire plus confiance aux collaborateurs.

L'entreprise fonctionne très bien depuis 2 ans avec une importante mise en place de télétravail. Que l'on nous dise pas à l'issue de cette pandémie qu'il n'est pas possible de faire 2 voir 3 jours de télétravail / semaine.

Au vu du CA 2021 de ST, il est prouvé que le télétravail ne dégrade pas les performances de ST. L'intérêt du télétravail est triple :

- 1- travailler au calme chez soi pour des tâches qui le nécessitent
- 2- gain du temps de route / des bouchons => - de pollution, amélioration empreinte carbone de ST, - de fatigue, du temps en plus pour travailler, - de stress et de dépenses transport
- 3- amélioration vie de famille donc plus de bonheur, on court moins

le rythme 2j/sem de teletravail est un bon rythme a mon avis.

bénéficier de min 3 jours de télétravail par semaine et garder la flexibilité pour la pose de ces jours de télétravail

3 jours hebdomadaires en télétravail minimum (j'occupe un poste pour lequel je suis plus efficace en télétravail)

Les frais de repas (un forfait hebdo ou mensuel) devraient être pris en charge vu la précarité ambiante qui augmente avec l'inflation

pour moi ma grace au télé travail j'ai pu avancer considérablement dans mon travail sans être déranger constamment comme à mon bureau, si on pouvez être plus isolé dans des bureaux et non dans des openspace,il n'y aurai pas forcément besoin de télé travail,on aurait une meilleur concentration,mais une journée de télé travail de temps en temps permet de se poser réellement pour faire de la biblio,des analyses, des rapports

Être en télétravail diminue le stress.

Cela permet des moments de concentration qu'on n'arrive pas à avoir en open space.

Ça permet de travailler mieux, plus longtemps (-1h de trajet dans mon cas) et de manière plus efficace.

Pour autant être sur site présente aussi des avantages.

Je me sens plus efficace et concentrée en télétravail. L'open-space est bruyant et source de déconcentration. Mon travail est parfaitement adapté au télétravail et je ne me sens pas du tout isolée. Nous avons instauré une call de 15 mn tous les matins pour se dire bonjour et TEAMS permet d'échanger à volonté avec mes collègues tout au long de la journée. J'échange d'ailleurs moins avec eux quand je suis sur site, pour ne pas importuner les collègues autour.

Que ST prenne conscience que les gens travaillent mieux et surtout sont moins stressés lorsqu'ils travaillent dans un environnement qui leur est favorable. Pour ma part la découverte du télétravail a été une révélation! Fini le stress du matin ou l'on court dès qu'on est levé (et je peux dormir plus longtemps), une tranquillité totale à mon poste, plus détendue, et être déjà chez soi lorsqu'on ferme le PC le soir, quel bonheur!

Je n'ai ressentie aucune coupure sociale, nous faisons avec mon équipe une petite call TOUS les matins depuis le début du télétravail! Et les managers sont toujours hyper dispo si besoin d'aide professionnelle ou personnelle. Lorsque les choses sont faites intelligemment tout se passe bien!

Le télétravail est win-win Salariés/entreprise. Un + en terme d'attractivité. Inestimable en terme d'équilibre perso/pro tout en ayant une productivité au top. Renforce la motivation.

la téléphone portable doit faire parti du matériel necessaire pour le télétravail

Téléphone nécessaire pour appeler nos contacts réguliers à l'étranger (Teams insuffisant)

LA CGT-Tours vous remercie chaleureusement d'avoir répondu à ce court sondage.
Elle mettra tout en œuvre pour défendre au mieux vos souhaits lors de la négociation du nouvel accord d'entreprise encadrant le télétravail.

